

## Hatay Hassa Dörtüyl Tünelleri Projesi İnsan Kaynakları ve İşgücü Yönetimi Politikası

Hatay Hassa Dörtüyl Tünelleri Projesi İnşaat Müteahhidi Doğuş - Eze Adi Ortaklığı, Proje yaşam döngüsünün uygulanması boyunca tüm faaliyetlerinde Çevresel ve Sosyal Sürdürülebilirlik felsefesini, İnsan Kaynakları ve İşgücü Yönetimi ile ilgili özellikle insan haklarına dayalı olarak paydaşlarını, toplulukları ve çevreyi olumlu yönde etkileyerek Projeye uyarlamaktadır. Sürdürülebilir uygulamaların sadece çevre ve toplum üzerinde doğrudan olumlu etkileri olduğuna değil, aynı zamanda gelecek nesiller için uzun vadeli ekonomik faydaları olduğuna inanıyoruz.

Doğuş - Eze Adi Ortaklığı olarak organizasyonumuzu, yönetim sistemimizi ve prosedürlerimizi ulusal yasa ve yönetmeliklerin yanı sıra uluslararası standartlar ve uluslararası inşaat sektörü için geçerli en iyi uygulamalara uygun olarak yapılandırıyoruz.

Doğuş - Eze Adi Ortaklığı'nda, temel faaliyetlerimiz için hedef ve hedeflerimizi belirleyerek Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemimizin ve performansımızın sürekli iyileştirilmesi için çalışıyoruz. Performansımızı IFC Çevresel ve Sosyal performans standartlarına göre değerlendiririz.

Doğuş - Eze Adi Ortaklığı, üst yönetimden başlayarak, faaliyetlerinin çevreye ve sosyal hayata olan olumsuz etkilerini en aza indirerek olumlu sürekli iyileştirmeyi taahhüt eder. Başarı taahhüdümüzün kilit noktaları aşağıdaki gibidir;

- İş Kanunu gereklilikleri uyarınca, işe alım prosedürleri şeffaf, halka açık olacak ve etnik köken, din, cinsel yönelim, engellilik, cinsiyet ve İş Kanunu'nda yer alan diğer sebepler açısından ayrımcı olmayacak.
- İşe alımdan önce net iş tanımları sağlanacak ve her bir görev için gereken becerileri açıklayacaktır.
- Tüm işçiler, çalışma şartlarını ve koşullarını açıklayan yazılı sözleşmelere sahip olacak ve içerikleri kendilerine açıklanacak. İşçiler iş sözleşmesini imzalayacak. İstihdam şartları ve koşulları iş yerlerinde mevcut olacaktır.
- Vasıfsız işgücü, tercihen etkilenen topluluklardan, yerel yerleşim alanlarında ve belediye mücavir alanında ikamet edenlerden alınacaktır.
- Çalışanlar, yaklaşan fesih hakkında beklenen çıkış tarihinden önce İş Kanunu'na göre bilgilendirilecektir. Herhangi bir üç aylık süre içinde 50'den fazla işçinin işine son verilecekse, Yüklenici bir işten çıkarma planı hazırlayacaktır.
- Sözleşmeli işçiler herhangi bir işe alım ücreti ödemeyecektir. Herhangi bir işe alım ücreti ödenmesi gerekiyorsa, bunlar JV tarafından ödenecektir.
- Yabancı işçiler, Türkiye'de çalışmalarına izin verecek oturma iznine ihtiyaç duyacaktır.
- Tüm personel 18 yaşında veya daha büyük olmalıdır.

Bu Politika yıllık olarak incelenecek ve faaliyet gösterdiğimiz işletmenin ve topluluğun uluslararası ve ulusal gereksinimlerini karşılamak için gerekirse revize edilecektir. Proje faaliyetlerinde Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemimizi tutarlı bir şekilde uygulayacak, izleyecek ve bu politikaya uygun olmasını sağlayacağız.